



Sterpunt
Inclusief
Ondernemen

de werkplekarchitecten

Reigerstraat 10
9000 Gent
T 09 220 84 31

info@dewerkplekarchitecten.be
www.dewerkplekarchitecten.be

Persbericht

VDAB en de Werkplekarchitecten sluiten convenant over BIO-booster

Gent, 23 juni 2016. VDAB-topman Fons Leroy en de Werkplekarchitecten ondertekenden vandaag een samenwerkingsconvenant over het BIO-boosterproject dat start in september. Convenant en project hebben tot doel de beroepsinlevingsovereenkomst of BIO makkelijker ingang te doen vinden bij Vlaamse en Brusselse werkgevers.

Met BIO-booster zullen de Werkplekarchitecten:

- collectief als netwerk
- in Vlaanderen en Brussel
- met kwaliteitsborging
- een éénduidige service bieden aan ondernemingen die met een BIO willen werken.

BIO?

Een werkgever kan een werkzoekende een betaalde stage aanbieden in zijn bedrijf via een beroepsinlevingsovereenkomst of 'BIO'. De werkzoekende oefent vaardigheden en competenties in op de werkvloer. Het gaat om een vrijwillige overeenkomst of opleidingscontract tussen werkgever en werkzoekende, niet om een arbeidsovereenkomst.

Om met een BIO te kunnen starten is een opleidingsplan nodig dat goedgekeurd is door VDAB. De werkgever moet een schriftelijke overeenkomst afsluiten met de stagiair waarin de doelstellingen en praktische modaliteiten van de stage zijn beschreven.

Binnen BIO-booster treden de Werkplekarchitecten op als werkgever. Zo ontzorgen zij de initiële werkgever op het vlak van administratie en werkgeversverplichtingen (Dimona-aangifte, verzekeringen burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen, medische keuring,...).

Wat houdt de BIO-booster in?

BIO-booster staat voor een basispakket aan diensten met onder meer:

- het opstellen, verspreiden en beheren van een vacante werkpleerplek;
- de screening en selectie van kandidaat-stagiaires;
- een opleidingsplan op maat van deze stagiair en de stagewerkplaats; goedgekeurd door de VDAB;
- een draaiboek van het verloop van de stage;
- een gegarandeerd aantal gespreks- en evaluatiemomenten met inspraak van de betrokken partijen;
- een BIO-coach die op afroep beschikbaar is voor ondersteuning;
- de volledige administratieve afwikkeling van de BIO.

‘De Werkplekarchitecten borgen de kwaliteit van de BIO. Ze voegen bedrijfs- of beroepseigen onderwerpen toe aan het basisopleidingsplan. Dat speelt in het voordeel van de werkzoekende klant die op maat bediend wordt. Zijn inzetbaarheid stijgt door die effectief aantoonbare ervaring op de werkvloer’, stelt Fons Leroy van VDAB.

Een win voor alle partijen

Het bedrijf leert tijdens de stage - die drie tot zes maanden duurt - de capaciteiten van de werkzoekende BIO-stagiair kennen. Die krijgt bovenop de werkloosheidsuitkering een aanmoedigingsvergoeding die hem/haar motiveert om deze werkervaring op te doen.

Met BIO-booster ontzorgen de Werkplekarchitecten op hun beurt de werkgever die daarvoor een vergoeding betaalt.

Het staat elke Werkplekarchitect trouwens vrij om een meer uitgebreide BIO-boosterservice aan te bieden.

‘Ook de werkgever die de BIO uitvoert, heeft er baat bij. Hij krijgt een werkzoekende over de vloer die met goesting wil bijleren. En interne medewerkers krijgen een nieuwe rol als stagementor. Wij zijn dus blij met de uitgestoken hand van de Werkplekarchitecten’, aldus Fons Leroy.

Waarom BIO-booster?

Ondersteuning op de werkplek is momenteel al in veel verschillende vormen mogelijk.

Job- en taalcoaching. Kosteloze ondersteuning van pas aangeworvenen tijdens de eerste zes of twaalf werkmaanden. Een IBO of een opleidingsstage. Intensieve begeleiding bij werkplekieren.

Het zijn stuk voor stuk verkennings- en opleidingsmogelijkheden op de werkvloer waarvan werkgevers maar moeizaam op de hoogte raken of waarvan de administratieve rompslomp hen afschrikt.

Daarom zullen de Werkplekarchitecten stelselmatig vernieuwende vormen van dienstverlening - zoals de BIO-booster - lanceren die telkens een aantal ondersteuningsmaatregelen combineren én de werkgever ontzorgen mét een succesgarantie.

Inclusieve ondernemingen

De bedrijven en organisaties die hun werkvloeren openstellen voor vormen van werkplekieren - zoals de BIO - en zo werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen bieden om hun competenties te versterken, verdienen ondersteuning.

Van de Werkplekarchitecten krijgen zij alvast het label van ‘inclusieve onderneming’ als teken van erkenning en herkenning.

Het zijn immers precies deze ‘inclusieve ondernemingen’ die de inspanningen leveren om iedereen aan de slag te krijgen.



inclusieve onderneming

De Werkplekarchitecten

Wat doen ze ?

De Werkplekarchitecten ondersteunen ondernemers die werkzoekenden kansen bieden via stages, opleiding op de werkplek en job- en taalcoaching. Ze coachen werkzoekenden en werkenden om een job te vinden en te houden. Ze coachen loopbaanbreed en loopbaanlang.

Wie zijn ze ?

De Werkplekarchitecten zijn meer dan honderd niet-winstgedreven organisaties die actief zijn op meer dan 230 locaties in Vlaanderen en in Brussel. Ze zetten alle beschikbare middelen in om financieel interessante en kwaliteitsvolle oplossingen te vinden op maat van ondernemers, werkenden en werkzoekenden. Hun winsten investeren ze opnieuw in hun sociale missie.

Meer informatie?

Contacteer Bert Boone, dagelijks bestuurder van het Sterpunt Inclusief Ondernemen vzw, via bert@dewerkplekarchitecten.be of op het nummer 0473 23 12 15.

www.dewerkplekarchitecten.be