



2 december 2020

Persbericht

WaW wint de tweede editie van de Award voor Inclusieve Onderneming

Al meer dan 2000 bedrijven werkten samen met de Werkplekarchitecten om mensen met een ondersteuningsnood aan een reguliere job te helpen. Deze bedrijven konden zich tussen juni en september 2020 kandidaat stellen voor de Award Inclusieve Onderneming, een erkenning voor de stappen die ze zetten rond inclusief ondernemen. Op 26 november werd We and Work, of WaW, uitgeroepen tot winnaar.

Tweede Award voor Inclusieve Onderneming

Sterpunt Inclusief Ondernemen, de koepelorganisatie van de Werkplekarchitecten, organiseerde voor de tweede keer een Award voor Inclusieve Onderneming. In 2018 won het groentenverwerkingsbedrijf Gomad deze Award. Dit jaar mag uitzendkantoor WaW met de Award naar huis.

21 ondernemingen uit verschillende sectoren, profit en social profit, afkomstig uit heel Vlaanderen, stelden zich kandidaat. Eerst werden 5 genomineerden geselecteerd, daarna werd 1 van hen als winnaar uitgeroepen door een externe vakjury.

Vakjury selecteerde 5 ambassadeurs

De jury bestaat uit mensen met stuk voor stuk kennis en expertise op vlak van inclusief ondernemen en de arbeidsmarkt: Pieter Kerremans (administrateur generaal van SERV) Fatima Yassir (expert inclusie bij VDAB) Bart Cambré (vice decaan Antwerp Management School), Annelies Storme (expert inclusie bij The Shift) en Nathalie Bekx (CEO Trendhuis).

“We and Work leek ons het business model van de toekomst omdat jongerencoaches samen met accounts werken om jongeren aan het werk te krijgen bij reguliere klanten met een interimcontract. We and work heeft ook een uitgebreid argumentarium uitgewerkt om vooroordelen en probleemsituaties te ontmythen (de zgn. knock-outcards). Voorts blijven coaches en jongeren tijdens de tewerkstelling nauw in contact om privé-, werk- en praktische problemen te voorkomen / op te lossen. We and Work is winstgevend, maar steekt zelf een deel van de winst in het coaching parcours.” Nathalie Bekx, juryvoorzitter Award Inclusieve Onderneming.

Ook de 4 andere genomineerde organisaties gaan niet met lege handen naar huis, want zij mogen zich de komende twee jaar ambassadeurs voor inclusief ondernemen noemen.

Samen met WaW werden ook Familiehulp, Cosmofarma, Gom België en G4S door de jury genomineerd.

Online uitreiking met filmpjes

“Omdat de uitreiking niet fysiek kon doorgaan, moesten we alternatieven bedenken. Het is in deze tijden niet gemakkelijk om een uitreiking te organiseren die ook nog spannend is voor de deelnemers zelf. Toch slaagden we erin. We konden door middel van een filmpje zowel een persoonlijke bekendmaking in een online meeting met de genomineerden, als een externe bekendmaking via sociale media organiseren. Verder kregen ook alle genomineerde organisaties een bedrijfsfilmpje cadeau. Deze filmpjes zijn allemaal te bekijken op onze website www.inclusiefondernemen.be” Jana Tusschans, communicatieverantwoordelijke Sterpunt Inclusief Ondernemen

“Een samenleving waarin elke burger kansen krijgt om zichzelf te ontplooien. Een maatschappij waarin diversiteit als meerwaarde wordt gezien. Een samenleving zonder drempels. Dergelijke inclusieve maatschappij staat of valt met inclusieve ondernemingen. Wij willen deze ondernemingen dan ook bedanken, en hen een extra boost geven in inclusief ondernemen. En natuurlijk hopen we dat zij met hun verhaal ook andere bedrijven kunnen inspireren om inclusief te ondernemen” Bert Boone, Dagelijks Bestuurder Sterpunt Inclusief Ondernemen.

We and Work

WaW is uniek in de uitzendsector want ze is een coöperatieve onderneming met een sterke maatschappelijke ambitie. WaW wil meer kansen creëren op werk dat aansluit bij het talent van mensen. Een deel van hun winst herinvesteren ze stevast in het project Make it Work waarbij ze moeilijk bemiddelbare jongeren aan een job helpen. Jaarlijks geven ze zo 50 jongeren de kans op een betere toekomst.

“We verdienen er niets mee, maar investeren er wel extra geld en tijd in. Waarom we dat doen? Omdat ook deze jongeren die hulp en aanmoediging verdienen en omdat we er als maatschappij beter van worden.” Ingrid Verduyn, oprichter van Waw.

Inclusieboek 2020

Sterpunt Inclusief Ondernemen gaat nu met de ambassadeurs aan de slag. Behalve de bedrijfsfilmpjes is er nu al het inclusieboek 2020: *Inclusief werken en ondernemen: op weg met Ambassadeurs in Vlaanderen*. De verhalen van de genomineerden komen aan bod naast verschillende inspirerende artikels over inclusief ondernemen. Verschillende auteurs leverden een bijdrage aan dit boek en Vlaams minister van werk en sociale economie Hilde Crevits schreef de inleiding. Het boek werd opgemaakt samen met uitgeverij Politeia en is te verkrijgen via hun [website](http://www.politeia.be).

Sterpunt Inclusief Ondernemen

Sterpunt Inclusief ondernemen staat voor een netwerkorganisatie van de Werkplekarchitecten, allemaal vzw's die expert zijn in hun dienstverlening rond duurzame arbeidsinschakeling. Inclusief ondernemen staat hoog in hun vaandel en willen ze op een positieve manier uitdragen in Vlaanderen. Jaarlijks geven zij een referentiebewijs 'inclusieve onderneming' aan bedrijven die mensen in een kwetsbare positie werkervaringskansen geven, of nieuwe medewerkers coachen, dan wel tewerkstellen. De Werkplekarchitecten

zijn ervan overtuigd dat bedrijven hun succesverhalen meer positief kunnen delen. Dit werkt inspirerend. Tweejaarlijks reikt Sterpunt Inclusief Ondernemen een Award Inclusieve Onderneming uit. Vijf organisaties of bedrijven worden ambassadeurs van het inclusieve ondernemen in Vlaanderen.

Meer informatie?

www.inclusiefondernemen.be

Bert Boone, dagelijks bestuurder Sterpunt Inclusief Ondernemen

Bert@dewerkplekarchitecten.be / 0473 23 12 15

Jana Tusschans, communicatieverantwoordelijke Sterpunt Inclusief Ondernemen

Jana@dewerkplekarchitecten.be / 0497 97 71 15

Sterpunt Inclusief Ondernemen

Overwale 5 bus 5

9000 Gent

09 220 84 31

info@dewerkplekarchitecten.be